CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE
BERNE FRANCOPHONE

ARTISANAT COMMERCE INDUSTRIE SANTÉ-SOCIAL

BIENVENUE

Séance d'information CFC 1ère année

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE
BERNE FRANCOPHONE

ceff SANTÉ-SOCIAL

Thomas Buache, adjoint au directeur de domaine SANTE-SOCIAL

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

PROGRAMME

- 1e partie plénière à l'auditoire
  - Accueil de la direction et actualités du ceff SANTE-SOCIAL
  - Organisation de la formation professionnelle
  - Système de promotion
  - Culture générale et maturité professionnelle

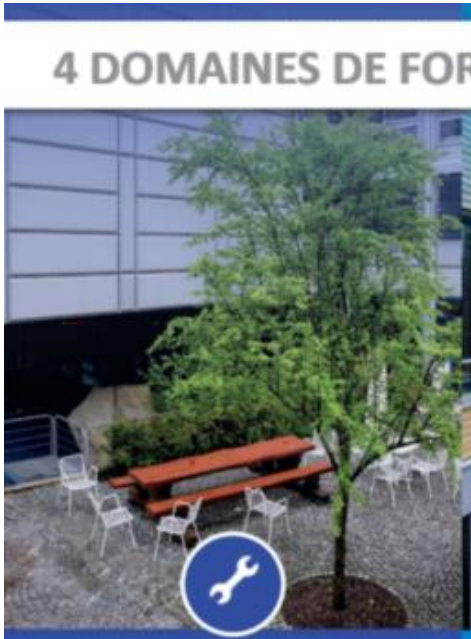
- 2e partie avec le maître de classe
  - Accueil des parents, élèves et employeurs
  - Le MC, un lien privilégié avec l'école
  - Diverses informations pratiques

- 3e partie à la cafétéria
  - Ressources pour la formation professionnelle
  - Echange avec divers acteurs qui soutiennent la formation

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE
BERNE FRANCOPHONE

ceff
SANTÉ-SOCIAL

4 DOMAINES DE FORMATION



ceff ARTISANAT

Qu'est-ce qui vous passionne? Plutôt les métiers du bois, du génie civil, du bâtiment, dans lesquels le progrès technique côtoie la tradition? Ou plutôt un métier dans les services, comme la boucherie ou la restauration, basé sur la rigueur mais ouvert sur la créativité?
Dans ce registre de professions, l'apprentissage de la pratique s'acquiert dans une entreprise formatrice, et les connaissances théoriques, au ceff ARTISANAT. Les cours ont lieu sur le site de Moutier et concernent onze métiers.
Le ceff ARTISANAT offre aussi la possibilité de suivre un enseignement pratique et général dans le cadre d'une année scolaire de préparation professionnelle (APP).

ceff COMMERCE

Préférez-vous la gestion commerciale, le secrétariat ou la vente ? Envisagez-vous des études à plein temps ou un apprentissage en entreprise ?
Dorénavant regroupé sur le site de Tramelan, le ceff COMMERCE forme, accompagne, et ouvre des portes dans la riche diversité des métiers du commerce et de la vente. Il offre la possibilité de suivre des études à plein temps (5 jours d'école par semaine), avec à la clé une formation commerciale complète, et dispense les connaissances théoriques dans les formations duales (1 à 2 jours d'école par semaine).
Le ceff COMMERCE offre aussi aux élèves les plus motivés, la possibilité d'obtenir une maturité professionnelle donnant accès aux Hautes écoles spécialisées (HES) ou aux passerelles vers les Universités et les Écoles polytechniques fédérales.

ceff INDUSTRIE

Vous ferez carrière dans l'informatique ou l'électronique? Vous préférez la mécanique? Ou le dessin technique? Les professions de l'industrie couvrent un large spectre de modernité.
Le ceff INDUSTRIE offre sur son site de Saint-Imier des formations à plein temps en école pour l'obtention d'un certificat fédéral de capacité (CFC) ou d'une attestation fédérale (AFP) dans 12 professions différentes. Il enseigne d'autre part les branches théoriques en voie duale pour une douzaine de métiers.
Proposée en cours ou en fin d'apprentissage, la maturité professionnelle donne accès aux études de niveau universitaire.

ceff SANTÉ-SOCIAL

Avez-vous envie de soigner et/ou d'accompagner des personnes de tous âges, au quotidien ou durant une période de leur vie, sur le plan physique et/ou mental ?
Souhaitez-vous participer à leur bien-être physique, social et psychique en étant à l'écoute de leurs besoins et de leurs habitudes et en stimulant leurs relations sociales et leur autonomie ?
Les formations proposées au ceff SANTÉ-SOCIAL à Saint-Imier vous permettent d'acquérir une formation de quatre niveaux différents, en relation avec vos attentes et vos aptitudes : une attestation fédérale de formation professionnelle (AFP), un certificat fédéral de capacité (CFC), une maturité professionnelle (MP) ou un diplôme d'une École supérieure (ES) sont vos sésames pour entrer dans la vie professionnelle ou poursuivre vos études.

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE
BERNE FRANCOPHONE

ceff

Conseil d'école

Direction Générale

Secrétariat Général

Intendance

Marketing

RH enseignants

RH administratif

Service informatique

Service financier

Système de gestion

Conseil spécialisé | **Direction** | Direction adjointe | ARTISANAT

Conseil spécialisé | **Direction** | Direction adjointe | COMMERCE

Conseil spécialisé | **Direction** | Direction adjointe | INDUSTRIE

Conseil spécialisé | **Direction** | Direction adjointe | SANTE - SOCIAL

MPT&S

Coordination **Sport**

Coordination ECG

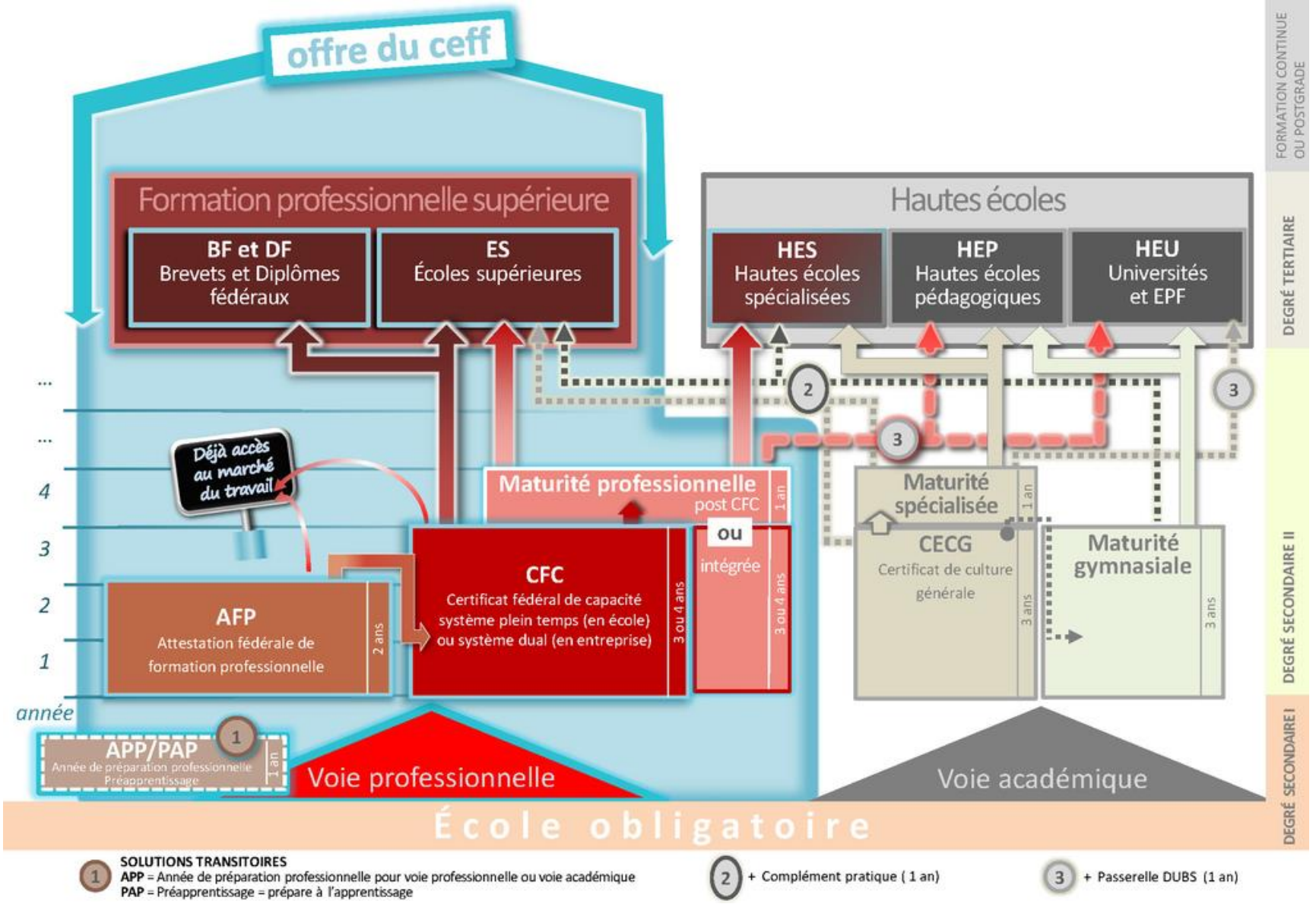
Coordination **Pédagogie**

Coordination **Formation continue**

Coordination **Mobilité**

en gras:
CODIR

ceff
SANTÉ-SOCIAL



SOLUTIONS TRANSITOIRES
APP = Année de préparation professionnelle pour voie professionnelle ou voie académique
PAP = Préapprentissage = prépare à l'apprentissage

2 + Complément pratique (1 an)

3 + Passerelle DUBS (1 an)

ceff SANTÉ-SOCIAL

LES FORMATIONS AU ceff SANTÉ-SOCIAL

- Aide en soin et accompagnement (AFP)
- Assistant en soin et santé communautaire (CFC)
- Assistant socio-éducatif (CFC)
- Maturité SANTÉ / SOCIAL
- Infirmier (diplôme ES)
- Formation continue

ceff SANTÉ-SOCIAL

CERTIFICATIONS ET CONTRATS

Filières

Branches professionnelles +

- culture générale → CFC
- maturité professionnelle intégrée → CFC + Matu

Employeurs (responsables)

- Dual → institution
- Profil-stages → ceff SANTÉ-SOCIAL

LES PARTENAIRES DE LA FORMATION

Institutions

ceff SANTÉ-SOCIAL

ortra Santé-social Berne francophone

ceff SANTÉ-SOCIAL

ACTUALITÉ

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE
BERNE FRANCOPHONE

ceff SANTÉ-SOCIAL

Maryse Argenio, responsable métier ASSC

BRANCHES PROFESSIONNELLES

ceff SANTÉ-SOCIAL

FORMATION THÉORIQUE

- Ordonnance de formation ASSC 2017
- Plan de formation ASSC 2017
- OdASanté : Ordonnance et plan de formation

ceff SANTÉ-SOCIAL

8 DOMAINES DE COMPÉTENCES
37 COMPÉTENCES OPÉRATIONNELLES

A. Professionnalisme et orientation client
B. Soins et assistance
C. Crises, urgences et situations exigeantes
D. Actes médico-techniques
E. Maintien de la santé, promotion de la santé et hygiène
F. Organisation de la vie quotidienne
G. Intendance
H. Administration et logistique

CIE – COURS INTERENTREPRISES

<u>34 jours répartis sur la formation</u>:

- 1ère année: 15 jours
- 2ème année: 15 jours
- 3ème année: 4 jours

<u>Informations sur les CIE</u>:

- Obligatoires
- Tenue adaptée
- Comportement adapté

ORGANISATION DES CIE

Formation «Profil-stages»

ceff SANTÉ-SOCIAL
Rue de la Clef 44
2610 St-Imier

Formation «Dual»

Ortra régionale
Beau-Site 9
2732 Loveresse
Coordinateur: 032 481 25 24

FORMATION PRATIQUE – DUAL ET PROFIL-STAGES

Documents et modalités d'évaluation:

- Manuel de formation ASSC
- OdASanté

- Documentation de la pratique professionnelle

MESURES D'ACCOMPAGNEMENT EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ AU TRAVAIL ET DE PROTECTION DE LA SANTÉ

ANNEXE 2

Annexe 2:
Mesures d'accompagnement en matière de sécurité au travail et de protection de la santé

L'art. 4, al. 1, de l'ordonnance 5 du 28 septembre 2007 relative à la loi sur le travail (ordonnance sur la protection des jeunes travailleurs, OLT 5; RS 822.115) interdit de manière générale d'employer des jeunes à des travaux dangereux. Par travaux dangereux, on entend tous les travaux qui, de par leur nature ou les conditions dans lesquelles ils s'exercent, sont susceptibles de nuire à la santé, à la formation, à la sécurité des jeunes ou à leur développement physique et psychique. En dérogation à l'art. 4, al. 1, OLT 5, il est permis d'occuper des personnes en formation dès l'âge de 15 ans, en fonction de leur niveau de connaissance, aux travaux dangereux mentionnés dans l'annexe de l'ordonnance sur la formation professionnelle initiale d'assistante en soins et santé communautaire/assistant en soins et santé communautaire CFC pour autant que les mesures d'accompagnement suivantes soient respectées par l'entreprise.

Exceptions pour l'interdiction de travaux dangereux Numérotation d'après la liste de contrôle „Les travaux dangereux dans le cadre de la formation professionnelle initiale" (Seco) du 10.12.2014	
2)	**Travaux qui surchargent les jeunes sur le plan psychique**
2a	Travaux qui dépassent objectivement les capacités physiques des jeunes, notamment sur le plan émotionnel : situations traumatisantes (surveillance, soins ou accompagnement de personnes dans un état critique sur le plan physique ou psychique)
3)	**Travaux qui surchargent les jeunes sur le plan physique**
3a	Travaux qui dépassent objectivement les capacités physiques des jeunes : déplacement manuel de lourdes charges ou déplacement fréquent de charges.
6)	**Travaux exposant à des produits chimiques nocifs**
6a	Travaux avec des agents chimiques nocifs assortis d'une des phrases R suivantes [1] resp. classés ou étiquetés par S[2]: 1. Danger d'effets irréversibles très graves (R39 / H370) 2. Peut entraîner une sensibilisation par inhalation (R42 / H334) 3. Peut entraîner une sensibilisation par contact avec la peau (R43 / H317) 4. Risque d'effets graves pour la santé en cas d'exposition prolongée (R48 / H372 et H373)
7)	**Travaux exposant à des agents biologiques nocifs**
7a	Manipulation de liquides organiques ou d'excréments de malades, tri de linge non nettoyé et non désinfecté
7b	Travaux impliquant des microorganismes des groupes de risque 2-4 fixés par l'OPTM (virus, bactéries, parasites, champignons)
8)	**Travaux dans un environnement non sécurisé**
8b	Travaux avec équipement de transport et de mobilité (pour des personnes handicapées ou gravement malades)
8d	Travaux impliquant des éléments qui comportent des surfaces dangereuses (coins, angles, pointes, arêtes vives, rugosité)

[1] Cf. Ordonnance sur les produits chimiques du 18 mai 2005 (RO **2005** 2721, **2007** 821, **2009** 401 805 1135, **2010** 5223, **2011** 5227, **2012** 6103, **2013** 201 3041, **2014** 2073 3857)
[2] Cf. Le chiffre 1 de l'annexe 2 de l'Ordonnance sur les produits chimiques du 5 juin 2015 (RS **813.11**), teneur de l'Ordonnance (CE) Nr. 1272/2008

EVALUATION SEMESTRIELLE / CONTRÔLE DE COMPÉTENCES

Responsabilité → Entreprise formatrice

- Dual = FEE de l'entreprise
- Profil-stages = FEE de l'entreprise + enseignant en charge du stage du ceff SANTE-SOCIAL

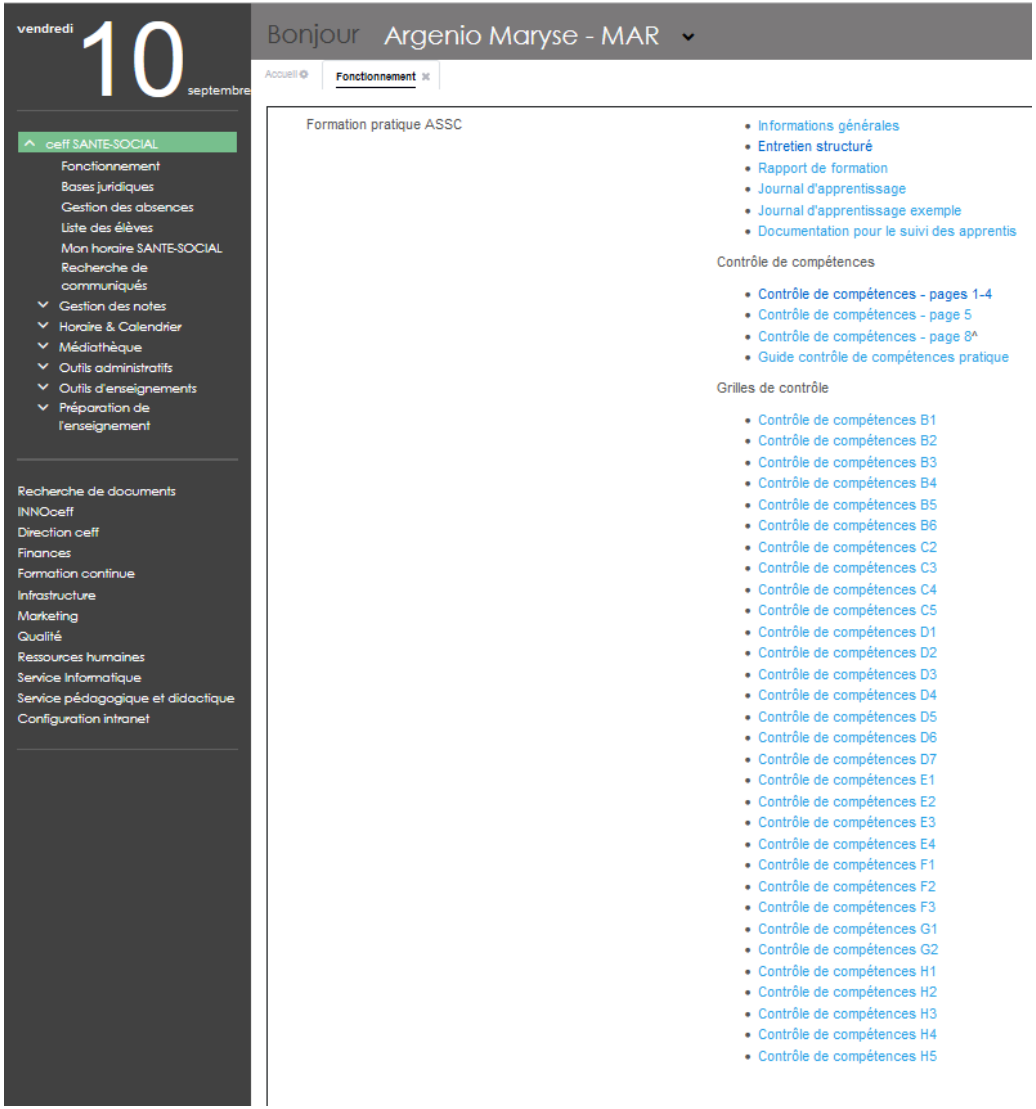
SPÉCIFICITÉS PROFIL-STAGES

Informations et attribution des stages

6 stages différents pendant la formation
(1 en intendance et 5 dans les soins)

4 visites par un enseignant sur le lieu de stage,
contrôle de compétences lors de la 3ème visite

DOCUMENTS POUR LA PRATIQUE PROFIL STAGE



DIFFICULTÉS DURANT L'APPRENTISSAGE

Profil-stages → ceff SANTÉ-SOCIAL

Dual → Office des écoles moyennes et de la formation professionnelle (OMP)

Les Lovières 13
2710 Tramelan
Tél: 031 636 16 40

OFFRE DE FORMATION BILIMOBI

- Partenariat entre le BWZ de Lyss et le ceff SANTE SOCIAL de St-Imier
  - 1 ou plusieurs semestres théoriques dans l'école partenaire en totale immersion
  - 1 ou plusieurs semestres pratiques dans une institution socio-sanitaire de l'autre région

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE
BERNE FRANCOPHONE

ceff SANTÉ-SOCIAL

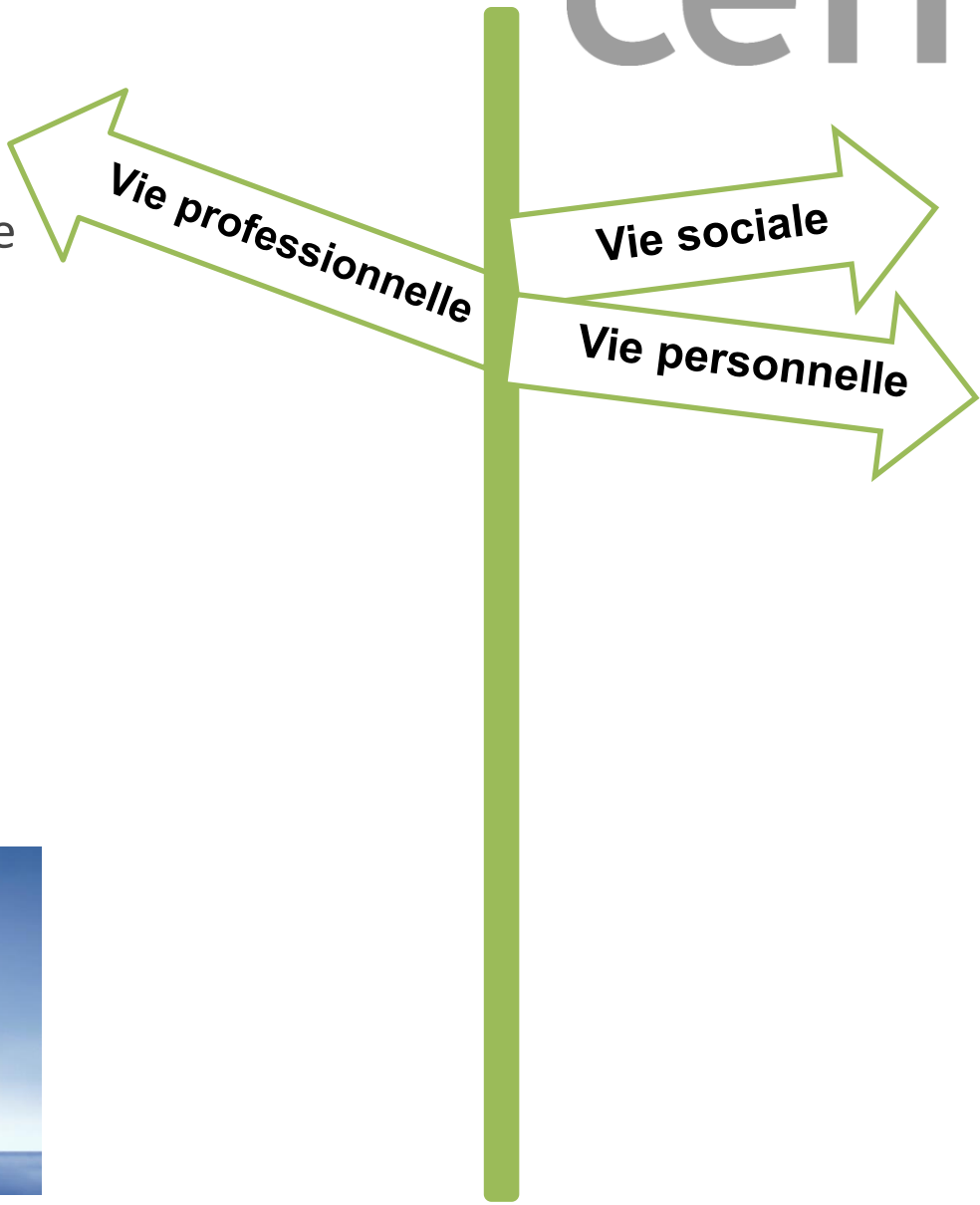
Charline Rebetez, responsable eCG

CULTURE GÉNÉRALE

ceff SANTÉ-SOCIAL

CULTURE GÉNÉRALE

L'enseignement de la culture générale (ECG), dispensé dans toutes les formations professionnelles initiales, **transmet des compétences fondamentales permettant aux personnes en formation de se développer sur les plans personnel et social et de relever des défis tant privés que professionnels**.



DOMAINES

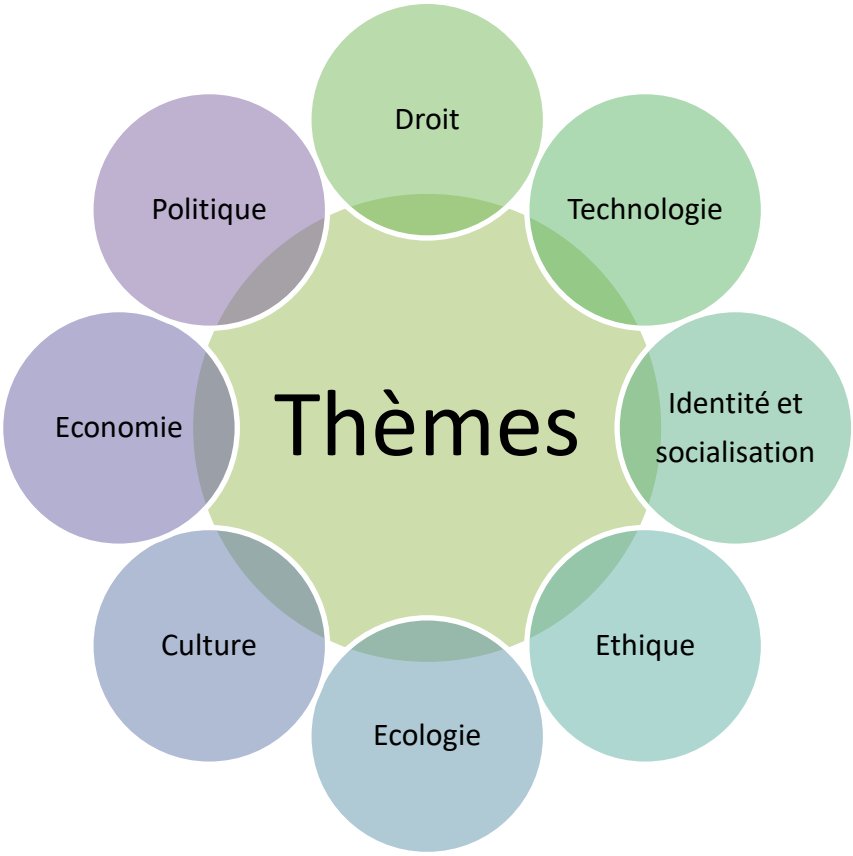
Langue & Communication

Compétences :

- **Productives orales**
- *Productives écrites*
- **Réceptives à l'écoute**
- **Réceptive en lecture**
- *Normatives*

+

Société: 8 aspects



ceff SANTÉ-SOCIAL

CONTENU DE LA FORMATION

1ère année	1 Milieu professionnel 2 Environnement social
2ème année	3 Mobilité 4 Voyages et rencontres
3ème année	5 TPA (travail personnel d'approfondissement) 6 Monde du travail

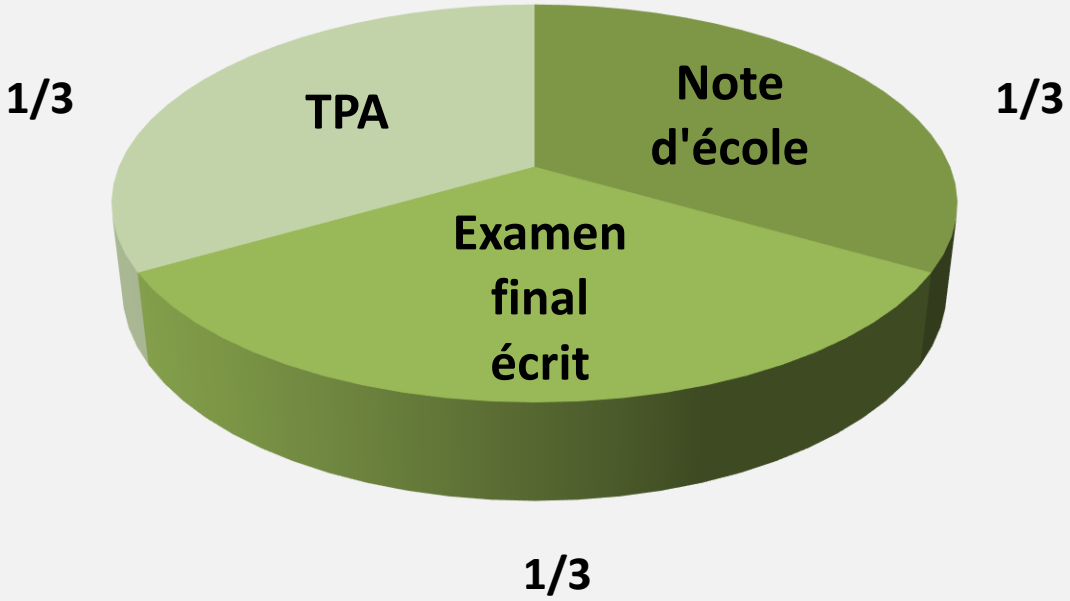
ceff SANTÉ-SOCIAL

APERÇU DU PROGRAMME DE 1ÈRE ANNÉE

- Introduction au droit
- Les contrats et le contrat d'apprentissage
- Dossier de présentation de l'entreprise
- Besoins, biens et budget
- Droits de l'homme, racisme et migration
- Organisation politique de la Suisse
- Rédiger une lettre commerciale
- Gestion des conflits
- Etc.

PROCÉDURES DE QUALIFICATION

La note finale de culture générale se compose de 3 éléments



Cette note de culture générale compte pour 20% de la note finale du CFC

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE
BERNE FRANCOPHONE

ceff SANTÉ-SOCIAL

Thierry Porée, adjoint de direction ceff INDUSTRIE
et responsable maturité professionnelle

MATURITÉ PROFESSIONNELLE

ceff SANTÉ-SOCIAL

POURQUOI UNE MATURITÉ PROFESSIONNELLE ?

- LE sésame pour un avenir prometteur
  - Avec elle - 2 atouts en main:
    - ✓un métier (CFC) &
    - ✓un ticket d'entrée pour des études dans une HES / ouvre les portes aux universités par le biais d'un examen

- Tremplin pour la carrière

- Meilleure préparation pour les études supérieures grâce aux branches spécifiques et aux projets interdisciplinaires

BRANCHES MATURITÉ

Branches fondamentales:
- Français
- Allemand
- Anglais
- Mathématiques

Branches spécifiques
- Sciences sociales (psychologie, sociologie, philosophie)
- Sciences naturelles (pour la variante santé)
- Économie et droit (pour la variante travail social)

Branches complémentaires
- Histoire & institutions politiques
- Economie et droit (pour la variante santé)
- Technique et environnement (pour la variante travail social)

Branches interdisciplinaires

ceff SANTÉ-SOCIAL

MATURITÉ INTÉGRÉE / MATURITÉ POST-CFC

Maturité intégrée

- Pendant l'apprentissage
- Enseignement menant à la maturité professionnelle à la place de l'enseignement de la culture générale à l'école professionnelle (1 ½ jour par semaine)
- La profession CFC détermine l'orientation de la MP
- La voie la plus rapide pour accéder aux HES

Maturité Post-CFC

- Après l'apprentissage
- À plein-temps (2 semestres)
- Libre choix de l'orientation

ceff SANTÉ-SOCIAL

MATURITÉ POST-CFC

- Cours de préparation aux examens d'entrée en maturité
  - Français, allemand, anglais, mathématiques

- Inscription en 2ème année
  - Cours de préparation en 3ème année (gratuit)

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE
BERNE FRANCOPHONE

ceff SANTÉ-SOCIAL

Thomas Buache, adjoint de direction ceff SANTE-SOCIAL
Thierry Porée, adjoint de direction ceff INDUSTRIE

SYSTÈME DE PROMOTION

ceff SANTÉ-SOCIAL

SYSTÈME DE PROMOTION CFC (SEMESTRIELLE)

- 4 possibilités
  - Promotion
  - Promotion conditionnelle
  - Redoublement
  - Rupture du contrat

- 4 éléments
  - Moyenne générale
  - Nombre de modules insuffisants
  - Note de pratique
  - Nombre d’absences injustifiées / non acceptées

ceff SANTÉ-SOCIAL

SYSTÈME DE PROMOTION MPS

MAX: 2 branches insuffisantes

MIN 4.0: Moyenne générale

MAX 2 points: Ecart à 4

- **conditions pas remplies** → **promotion conditionnelle**
- **dès la 2ème promotion conditionnelle** → **sortie MPS**

SYSTÈME DE PROMOTION (CFC & MPS)

Promotion conditionnelle en MPS ***mais*** promu en CFC	pas de conséquence sur la promotion CFC
Promotion conditionnelle en CFC ***mais*** promu en MPS	discussion
NON promu en MPS ***mais*** promu en CFC	sort de la MPS et reste en CFC
NON promu en CFC ***mais*** promu en MPS	redoublement

ceff SANTÉ-SOCIAL

Les invités

SUITE DE LA SOIRÉE

ceff SANTÉ-SOCIAL

INVITÉS

- **Maîtres de classe**
  Auria Gunthard, Mélina Amoui Müller, Laurence Keller
- **Office des écoles moyennes et professionnelles**
  Cristina Voutat
- **OrTra santé-social Berne Francophone**
  Joëlle Rahim & Nathalie Galli
- **TSHM St-Imier**
  Zoé Gabathuler
- **Médiatrices**
  Chantal Blatter & Corinne Hidalgo
- **Cap sur la confiance, devoirs accompagnées, mesures compensatoires**
  Maryse Argenio, Irène Verfaillie, Laurence Keller, Maude Voirol

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE
BERNE FRANCOPHONE

ARTISANAT COMMERCE INDUSTRIE SANTÉ-SOCIAL

PLEIN SUCCÈS

Bienvenue dans les classes