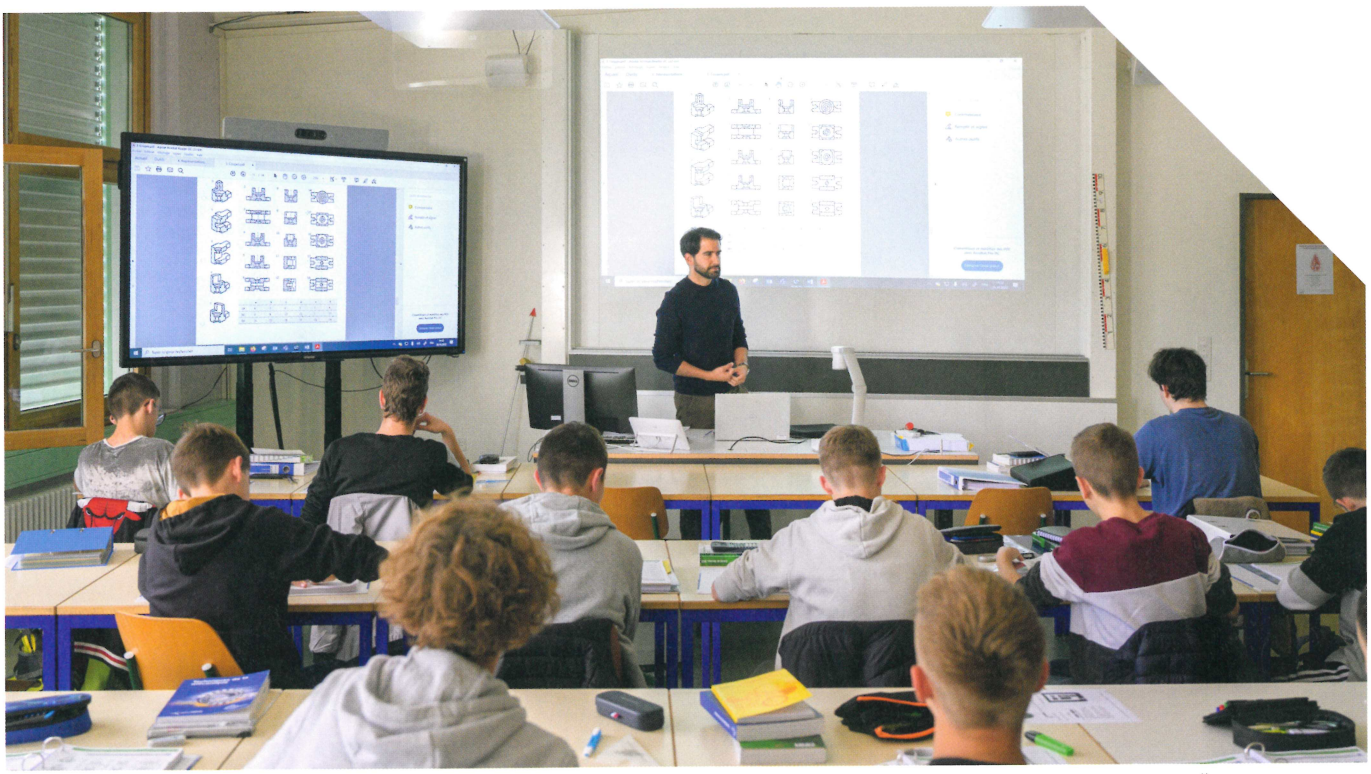
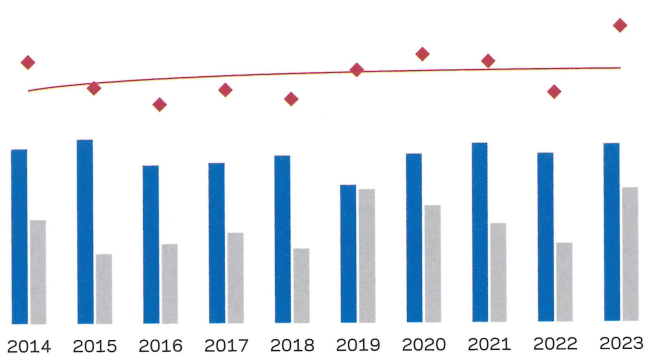


RENTRÉE SCOLAIRE 2023: ANNÉE RECORD AU CEFF INDUSTRIE

Consacré à l'apprentissage de la mécanique, l'article publié en mars 2021 dans la présente *Revue* de la CEP se concluait ainsi: «*La relève est l'affaire de tous!*». Deux ans plus tard, il y a lieu de faire un nouveau point de situation et le constat est très réjouissant: les effectifs de la rentrée 2023 du ceff INDUSTRIE sont exceptionnels.

Le graphique ci-dessous présente les effectifs des apprenti·e·s en système plein temps et en système dual qui ont commencé leur formation (AFP et CFC) au ceff INDUSTRIE entre 2014 et 2023:



Les barrettes bleues représentent les apprenti·e·s plein-temps (théorie et pratique au ceff INDUSTRIE) et les barrettes grises les apprenti·e·s en dual (théorie au ceff INDUSTRIE et pratique en entreprise formatrice). Les losanges rouges indiquent le total des apprenti·e·s et la courbe rouge met en évidence la tendance à long terme.

QUE NOUS DIT CE GRAPHIQUE?

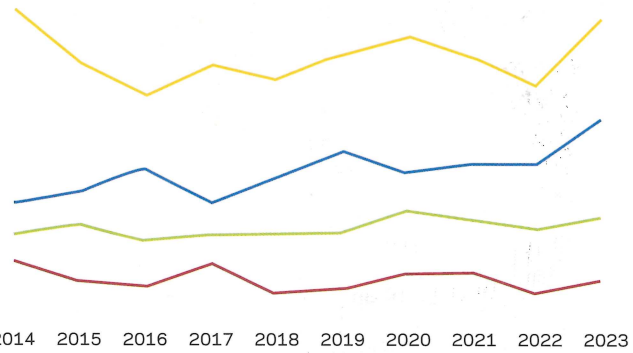
Une tendance asymptotique se dégage sur une période de dix ans avec des fluctuations cycliques au fil des ans. Cependant, le cumul des effectifs plein temps et dual fait un bond considérable pour la rentrée scolaire 2023. Globalement, trois constatations importantes se dégagent:

1. Cette année, on relève une augmentation des effectifs de 20 % par rapport à la moyenne depuis 2014.
2. Les années précédentes, une augmentation des effectifs en système dual (entreprise formatrice) induisait une diminution des effectifs en système plein-temps (école des métiers). Cette tendance ne se vérifie pas cette année. En effet, les apprenti·e·s en dual ont augmenté de 43 % par rapport à la moyenne depuis 2014. Dans le même temps, les apprenti·e·s à plein temps ont augmenté de 7 % par rapport à la moyenne depuis 2014.

3. Parmi les treize métiers enseignés au ceff INDUSTRIE, les professions de la mécanique (conception, production et métrologie) étaient en recul ces dernières années. Or, nous relevons cette année une augmentation de 15 % dans ces métiers dont la région a impérativement besoin afin d'assurer la relève.

QUELLE EST LA TENDANCE PAR DÉPARTEMENT?

Les courbes de tendances ci-dessous représentent l'évolution des effectifs consolidée par département des apprenti·e·s qui débutent leur formation au ceff INDUSTRIE en système plein temps et en système dual. La courbe rouge représente le département mécanique, la courbe bleue le département informatique, la courbe verte le département robotique et finalement la courbe grise le département multimédia.



Fait réjouissant dans une région qui constitue le berceau des professions de la mécanique et des microtechniques: le département mécanique (conception, fabrication et métrologie) se dégage largement par rapport aux autres départements. Qui plus est, le rebond de la rentrée 2023 compense très favorablement le net recul de l'année dernière. En deuxième position, les métiers de l'informatique (développement d'application et réseaux) continuent leur progression chronique avec une belle accélération lors de la rentrée 2023. Dans une moindre mesure, l'automation progresse lentement mais continuellement au fil des ans.

Depuis 2014, seuls 2019 et 2023 présentent une progression simultanée des quatre départements. En revanche, en 2019, la forte progression des apprenti·e·s en dual induisait un recul des apprenti·e·s plein temps (vases communicants). Fait extrêmement rare, en 2023, les quatre départements progressent tant en système plein temps qu'en système dual.

EN CONCLUSION

La relève reste bel et bien l'affaire de tous! Tant les entreprises que les institutions de formation professionnelle ne peuvent pas faire l'économie d'une promotion constante des métiers et savoir-faire de notre région. Le résultat des efforts de toute la branche, notamment en termes de collaborations diverses, se traduit cette année par une forte augmentation du nombre de nouveaux contrats d'apprentissage dans le secteur de l'industrie.

Que toutes celles et ceux qui œuvrent au quotidien afin d'offrir aux élèves qui terminent leur scolarité obligatoire des perspectives dans des professions de pointe en soient remerciés.

TINO COCCO
Directeur du ceff INDUSTRIE
www.ceff.ch

UNE MOBILISATION POUR ASSURER LA RELÈVE

Lors d'une table ronde organisée à l'occasion du lancement d'un nouveau brevet fédéral, un chef d'entreprise déclarait que nous avons hérité la rigueur et la précision nécessaires au développement des entreprises qui constituent notre tissu industriel régional. Il ajoutait avec conviction qu'il est de la responsabilité de toutes les entreprises de prendre en main notre avenir et d'assurer la relève par la formation initiale et par la formation continue.

De nombreuses initiatives ont été mises en œuvre par le ceff INDUSTRIE en termes de promotion des métiers techniques, que ce soit dans les entreprises ou auprès des élèves de l'école obligatoire. Parmi ces initiatives figurent les portes ouvertes, le circuit des métiers, les speed datings de l'industrie, les stages découvertes, les cours de robotique ad hoc, les coding club des filles et les salons de la formation pour n'en citer que quelques-unes.

À cela s'ajoutent différentes formules flexibles de partenariat entre entreprises formatrices et écoles des métiers pendant la formation de base, ou alors pendant la formation d'approfondissement. Sans oublier la communication de nos offres de formation et la promotion de nos activités au travers des réseaux sociaux.

Il est difficile de quantifier l'impact réel d'une mesure ou d'une autre sur les nouveaux contrats d'apprentissages les années suivantes. L'ensemble des mesures déployées semble induire un effet multiplicateur sur les effectifs qui s'orientent vers nos métiers.

Une nouvelle fois, il convient de conclure par ces mots: «La relève est l'affaire de tous!».