

# LE CEFF SUR UNE PENTE CONTINUELLEMENT ASCENDANTE

**A l'aube de son premier lustre (ce sera le 1<sup>er</sup> août 2015), le ceff – Centre de formation professionnelle Berne francophone se porte bien. Ses effectifs sont en constante progression et certaines étapes importantes ont été franchies.**

**A**vec 850 admissions au total dans ses différents domaines de formation, la rentrée 2014-2015 est à nouveau fort réjouissante pour le ceff. Par rapport à l'année 2013-2014, qui avait vu 836 jeunes rejoindre l'établissement, l'augmentation est certes faible, mais elle doit être mise en regard de la baisse des effectifs à la fin de la scolarité obligatoire (moins 5% environ). La voie de la formation professionnelle s'affirme plus que jamais comme une orientation privilégiée par les jeunes au terme de l'école secondaire. Plus des deux tiers des jeunes entrant en formation au ceff ont conclu un contrat d'apprentissage avec une entreprise formatrice, soit en système dit dual, un peu moins de 33% a choisi de faire sa formation théorique et pratique entièrement au ceff (système plein temps).

Notre école compte à ce jour un total de 1827 élèves répartis comme suit: 22% au domaine ARTISANAT, 26% au domaine COMMERCE, 32% au domaine INDUSTRIE et 20% au domaine SANTÉ-SOCIAL. Un élève sur cinq choisit de mener en parallèle l'apprentissage d'un métier avec la formation débouchant sur la maturité professionnelle. Ce double engagement mené par plus de 300 jeunes est synonyme d'efforts conséquents pour chacun d'entre eux afin d'obtenir deux diplômes en un temps minimum.



## LA MISE EN ŒUVRE DES MESURES D'ÉCONOMIES (EOS)

Le Grand Conseil bernois a validé le programme d'économies EOS en fin d'année 2013. La principale action visant notre centre de formation était orientée sur les formations plein temps exigeant une réduction des coûts de l'ordre de 0,37 million de francs. Après analyse et prise en compte de nos objectifs prioritaires, c'est-à-dire la préservation de notre offre de formation, les intérêts de nos élèves et de nos partenaires de formation ainsi qu'un effet moindre sur notre personnel, la direction a pu faire valoir la régénération opérée au sein du domaine SANTÉ-SOCIAL pour répondre aux attentes du canton.

Par contre, l'augmentation du nombre de leçons hebdomadaires touchant le corps enseignant de la formation professionnelle supérieure a été introduite au 1<sup>er</sup> août 2014.

### FILIÈRE D'INFIRMIER-ÈRE ES: SON AVENIR EST DÉCIDÉ!

Le Directeur de l'instruction publique du canton, M. Bernhard Pulver, a décidé, conformément aux conclusions du rapport intermédiaire du Comité de pilotage du projet, d'autoriser le ceff à mettre en place une procédure d'admission, ouverte aux candidates et candidats bernois, pour le lancement de deux nouvelles volées ES en soins infirmiers à plein temps dès l'automne prochain. Cette bonne nouvelle est une réponse positive aux attentes et aux soutiens largement exprimés de la région et d'ailleurs, qu'ils émanent des milieux de la santé ou des milieux politiques et va contribuer à continuer à assurer des soins de qualité dans les institutions du Jura bernois, de Bienne et d'ailleurs. L'avenir de cette filière de formation est désormais assuré et promis à un succès mérité. Le ceff se positionne désormais avec une offre de formation de niveau tertiaire non universitaire, la première dans le Jura bernois.

### ENQUÊTE DE SATISFACTION MENÉE AUPRÈS DE NOS PARTENAIRES DE FORMATION

Après quatre ans d'existence, le ceff souhaitait avoir un regard externe sur ses activités de formation. Quelque 330 entreprises et institutions formatrices, soit deux sur trois sollicitées, ont daigné répondre à l'enquête visant à connaître leur opinion sur l'activité de formation du ceff, en particulier celle relevant du système dual.

Dix items étaient soumis à l'appréciation de nos partenaires sur une échelle de 6 niveaux («Totale-ment», «En grande

partie», «Moyennement», «Pas vraiment», «Très peu» et «Pas du tout»). Le dépouillement a révélé que toutes les questions soumises ont donné lieu à une appréciation très positive au point de pouvoir mettre uniquement en exergue les deux premiers niveaux de l'échelle soit «Totale-ment» et «En grande partie». Ainsi, pour toutes les questions, les réponses oscillaient entre 70% et 88% sur ces deux niveaux d'appréciation.

L'item synthétique «Dans l'ensemble, je suis satisfait de la communication et de la collaboration avec le ceff» atteint 85% d'avis positifs sur les deux premiers niveaux et même 97% si on inclut le niveau «Moyennement»; seuls 3% des entreprises consultées ont exprimé une impression négative (niveaux «Pas vraiment» et «Très peu»). Le résultat est quasiment identique pour l'item «L'école montre de la compréhension pour la formation en entreprise».

L'item «Nous sommes toujours informés à temps» est celui qui obtient la satisfaction la moins favorable avec 70% de réponses positives sur les deux premiers niveaux de l'échelle, mais 93% si l'on y ajoute le niveau «Moyennement».

Cette perception de nos activités est donc réjouissante, d'autant que les commentaires émis par nos partenaires sont tous constructifs mettant l'accent sur la nécessité de poursuivre dans le dialogue, l'échange d'expériences, la rencontre, voire la création de plateformes de discussion.

Serge Rohrer, Directeur du ceff

